SESIÓN DE APRENDIZAJE Nº 7

I. Datos informativos:
Fecha: Para el 19/05/2012
Tema: EVANGELIZACIÓN Y TESTIFICACIÓN CORPORATIVAS

II. Aprendizaje esperado:
Explicar cómo trabajar corporativamente y en armonía en el contexto bíblico y decidir practicarlo en mi vida con responsabilidad.

SABER	SENTIR	HACER
Explicar cómo se edifica corporativamente	La necesidad de una labor armoniosa	Trabajar corporativamente

III. Desarrollo de las actividades

Secuencia metodológica	Estrategias Metodológicas	Tiempo
INICIO	FOCALIZACIÓN:	
• Motivación	• Escribe tu nombre completo en una hoja de papel. Luego responde: ¿Qué partes de tu cuerpo necesitaste para escribir tu nombre? • Este ejemplo nos da una conclusión, a fin de realizar una tarea las diferentes partes del cuerpo son necesarias y deben actuar como un equipo. Para escribir la mano usa sus falanges, luego necesita de la muñeca, el antebrazo, etc.	
• Saberes Previos	• ¿Qué es una corporación? ¿Qué es un trabajo corporativo? ¿Qué significa armonía? • Según el diccionario de Farlex *corporación* es un conjunto de personas que pertenecen a un mismo cuerpo o institución y se dedican a un fin común. • Según el diccionario de Farlex *armonía* en el contexto sociológico es: "Proporción y correspondencia adecuada entre las cosas" y "Relación buena o de paz entre personas o grupos"	5´
• Conflicto Cognitivo	• Un creyente que predica en las iglesia, da estudios bíblicos, lleva personas al bautismo pero no quiere tener cargos en la iglesia ¿será correcto su actuar? Explica tu respuesta.	
• Problematización	• ¿Qué dice la Biblia acerca de la evangelización y testificación corporativas?	

PROCESO	EXPLORACIÓN:	
• Construcción del nuevo aprendizaje.	• Se declara el tema • Se comunica el aprendizaje esperado I. EDIFICAR CORPORATIVAMENTE a. Estableciendo un sistema de comunicaciones • ¿Qué nos enseña Salomón acerca de trabajar juntos? "Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero" (Eclesiastés 4:9 ,10) Aquí se describen los beneficios de la ayuda mutua y el apoyo en toda situación. Lo que es cierto para dos o tres personas también es cierto para la iglesia local. Para que las bendiciones descritas en Eclesiastés 4:9 al 12 se cumplan, cada persona debe conocer las actividades de los demás. Si una persona no sabe lo que los otros hacen o planean, ¿cómo puede saber qué apoyo se necesita y cuándo? Esto sucede también con la testificación y la evangelización en muchas iglesias, y por eso no reciben apoyo ni ayuda cuando hace falta. La colaboración es valiosísima, y el aislamiento es peligroso. Compárese con el envío de los discípulos (Lucas 10:1). El compañerismo y el gozo mutuo en el trabajo misionero bien realizado son bendiciones muy dignas de ser vividas (Hechos 13:2; 14:27). b. Planificando juntos • ¿Qué nos indica 1 Corintios 14:40 acerca de la necesidad de tener planes? "pero hágase todo decentemente y con orden" (1 Corintios 14:40). Es bueno conseguir desde el principio que la junta directiva de una iglesia planifique preparando las metas y las estrategias de las actividades misioneras, fomentando la evangelización en todas sus fases. Los feligreses deberían sentir que los blancos son propios. Por ello es importante, que tantas personas como sea posible tengan algo que decir en todas las fases de la planificación, a fin de que también ellos tengan un sentido de propiedad. Hay diversos errores que pueden cometer las iglesias cuando consideran su participación en la tarea evangelizadora. Pueden fijar blancos pero descuidar las estrategias necesarias para alcanzarlos; pueden tratar de presentar algunas estrategias sin tener blancos fijos; o pueden intentar alguna de estas cosas sin considerar un proceso de evaluación. Las metas y los planes van juntos, pero los blancos siempre vienen primero, de modo que los planes permitan alcanzar esas metas. Además, el proceso de evaluación ayuda a mantener a la iglesia en la dirección correcta y mide el progreso hacia los blancos. Por ello un plan de trabajo debe considerar: Contar con los recursos apropiados, blancos alcanzables, sustentables, o sea continuar con las estrategias que dan resultados positivos, evaluación permanente. c. Designando equipos • En Lucas 6:13 ¿Qué lección podemos aprender de la conformación de los doce? "Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles" (Lucas 6:13). Es lógico pensar que hubo veces cuando los discípulos compartieron su fe de uno a uno, pero en su mayor parte los vemos en un ministerio compartido con otros discípulos y siendo apoyados por otros creyentes. Hay algo especial al trabajar en un plan general, y	25´

	recibir apoyo y estímulo de otros en el equipo. Sin duda, los primeros creyentes trabajaron en grupos. Tiene mucha lógica. Además de que cada uno tiene dones y talentos específicos que otros no tienen, hay también protección en el número. Hay un sentido de responsabilidad: otros te están observando, otros pueden guiarte, otros pueden evitar que te desvíes en direcciones que pueden descarriarte. Un equipo sólido de hermanos fieles, que tienen una meta común, y cada uno busca el bien de los demás, es la forma ideal de hacer un trabajo de testificación. II. LABOR CORPORATIVA ARMONIOSA a. Unidos en propósitos • En Colosenses 1:28 ¿Qué blanco específico puso Pablo ante sus nuevos conversos? “a quien anunciamos, amonestando a todo hombre, y enseñando a todo hombre en toda sabiduría, a fin de presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre” (Colosenses 1:28). Ayudar a la madurez de los nuevos conversos es tan importante como trabajar para que acepten a Cristo y se unan a su iglesia. La iglesia, al incorporarlos, se asegura de que sus esfuerzos evangelizadores no sean una pérdida de tiempo. Pablo quiere que nos concentremos en el monitoreo del crecimiento de los nuevos creyentes, esta labor es la obra de la iglesia entera. Un estudio cuidadoso del Nuevo Testamento revelará cuánto se escribió para mostrar a los cristianos cómo vivir y trabajar juntos en armonía. Los pasajes que hablan de “unos a otros” están esparcidos por todas sus páginas. Se nos ordena amarnos unos a otros (Juan 15:12), perdonarnos unos a otros (Efesios 4:32), orar los unos por los otros (Santiago 5:16). Además de estos pasajes, hay muchos otros que se relacionan con la iglesia como cuerpo, con la obra que hace y con el crecimiento correspondiente. III. TRABAJAR CORPORATIVAMENTE a. Haciendo cada uno su parte • Según Efesios 4:16. ¿Cómo hay que trabajar y que beneficios se recibe individual y corporativamente? “de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor” (Efesios 4:16). Cuando un creyente hace su parte comienza su crecimiento. El crecimiento de cada persona afectará el crecimiento del cuerpo, tanto numéricamente como espiritualmente. Cada parte tiene una función esencial que desempeñar. Cada miembro debe ser activo en la función que cumple. A medida que los creyentes crecen en Cristo, algo maravilloso sucede, están “concertados y unidos entre sí” por medio de sus contribuciones personales a la iglesia como un todo. El origen del crecimiento es la cabeza (Efesios 4:15), cada parte o miembro tiene una obra que llevar a cabo para que se pueda crecer. El crecimiento tiene dos asertos: el aumento numérico de la iglesia y el desarrollo individual en dones espirituales. Una cooperación continua y mutua entre cada uno de los miembros asegura solidez y fortaleza. La compleja estructura crece al estar en relación con el poder que suministra la cabeza.	
Contrastación	• REFLEXIÓN (Contrastan sus respuestas dadas a la pregunta lanzada en la problematización) Trabajar juntos, bajo la dirección del Espíritu Santo; como parte de un equipo, en la difusión del evangelio es la verdadera obra del cuerpo de Cristo.	

Sistematización Conclusión	• Se construye el organizador gráfico con los alumnos (En un papel, cartulina, pizarrín, etc.) **EVANGELIZACIÓN Y TESTIFICACIÓN CORPORATIVAS** Es… **Edificar Corporativamente** Al… **Establecer un sistema de comunicaciones** Al… **Planificar juntos** Al… **Designar equipos** Es una… **Labor corporativa armoniosa** Estando… **Unidos en propósito** Es… **Trabajar corporativamente** Haciendo… **Cada uno su parte** **En conclusión…** • **Trabajar juntos, para fijar blancos, planes y evaluaciones en nuestros programas de acción misionera, puede acercarnos y llevarnos a apoyar los esfuerzos de todos**	
SALIDA • Evaluación • Aplicación • Creatividad	• Explica ¿En forma práctica como puedes trabajar corporativamente en tu iglesia? • ¿Qué hemos aprendido hoy? ¿Para qué nos servirá lo aprendido? • Crea una lista de intereses y habilidades en el servicio, la hospitalidad, música, etc. de los miembros de tu clase. Forma un equipo para trabajar en el evangelismo, reconoce que tu equipo puede necesitar personas que tengan diferentes habilidades. Ahora con oración reúnanse y trabajen en el nombre del Señor	10´

Alfredo Padilla Chávez
Lima - Perú
https://gramadal.wordpress.com
www.escuelasabaticavirtual.tk